



# LUBIAM

MODA PER L'UOMO S.P.A.

**CODICE ETICO**

**MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO  
ex D.lgs. 231/2001**

**CODICE ETICO**

ELEMENTO COSTITUTIVO DEL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E  
CONTROLLO

**LUBIAM MODA PER L'UOMO S.P.A.**

P. IVA 01221630203  
Viale Fiume, 55 - 46100  
Mantova (MN)- Italia

# INDICE

PREMESSA	6
VISION	6
MISSION	7
RICONCILIAZIONE CON GLI SDGS	8
<b>1. FINALITÀ E CAMPO DI APPLICAZIONE</b>	<b>10</b>
1.1 DESTINATARI	10
<b>2. PRINCIPI DI RIFERIMENTO</b>	<b>11</b>
<b>3. RAPPORTO CON I DIPENDENTI E MODELLI COMPORTAMENTALI</b>	<b>13</b>
3.1 SELEZIONE E ASSUNZIONE DI NUOVO PERSONALE	13
3.2 SALUTE E SICUREZZA	13
3.3 FORMAZIONE	15
3.4 MODELLI COMPORTAMENTALI	15
3.4.1 ATTREZZATURE IN GENERALE	16
3.4.2 RISORSE INFORMATICHE	16
3.4.3 CONFLITTO DI INTERESSE	16
3.4.4 DIRITTI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE E TUTELA DEL DIRITTO D'AUTORE	17
<b>4. PRINCIPI RELATIVI ALLA CONDUZIONE DELL'ATTIVITÀ DI IMPRESA</b>	<b>17</b>
4.1 REGISTRAZIONI CONTABILI	17

4.2	SICUREZZA E INTEGRITÀ DEI DATI	17
<b>5.</b>	<b>RAPPORTI CON SOGGETTI ESTERNI</b>	<b>20</b>
5.1	CLIENTI	20
5.2	FORNITORI	20
5.3	COLLABORATORI ESTERNI	21
5.4	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	21
5.5	PARTNER COMMERCIALI	21
5.6	COMUNITÀ LOCALE	23
<b>6.</b>	<b>ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO E SISTEMA SANZIONATORIO</b>	<b>23</b>
6.1	VIOLAZIONI E SANZIONI DISCIPLINARI	23
6.2	SEGNALAZIONE DI UNA VIOLAZIONE	24
<b>7.</b>	<b>REVISIONE E AGGIORNAMENTO</b>	<b>24</b>



## PREMESSA

Lubiam Moda per l'Uomo S.p.A. (di seguito anche "Lubiam") è un'azienda italiana fondata nel 1911 a Mantova da Luigi Bianchi, con una vocazione sartoriale che ha attraversato oltre un secolo di storia. Specializzata nella produzione di abbigliamento maschile di alta gamma, l'azienda coniuga tradizione artigianale e innovazione stilistica, mettendo al centro la qualità: del lavoro, delle materie prime e dei processi. Nel corso degli anni, Lubiam ha saputo evolversi restando fedele ai propri valori originari, affermandosi sia sul mercato nazionale che internazionale. Oggi è guidata dalla quarta generazione della famiglia Bianchi e continua a crescere, distinguendosi per l'eleganza delle sue collezioni, l'attenzione al rispetto per le persone, il territorio e l'ambiente circostante.

## VISION

Crediamo in un futuro dove moda ed etica si intrecciano, nella creazione di bellezza e di valore per le persone. Vogliamo continuare ad essere riconosciuti come leader nel nostro settore a livello mondiale, coniugando l'arte e la tradizione sartoriale italiana con l'innovazione continua, distinguendoci per l'impegno nella ricerca di materiali pregiati e selezionati, e per l'adozione di tecniche di lavorazione all'avanguardia.

Offriamo ai nostri clienti non solo prodotti di eccellenza, ma anche la certezza di fare una scelta responsabile. Ci impegniamo ogni giorno per creare capi di abbigliamento che non solo incarnino i più alti standard di qualità e artigianalità, ma che siano anche progettati per durare nel tempo, riducendo l'impatto ambientale e promuovendo un consumo consapevole. I nostri prodotti e servizi hanno l'obiettivo di soddisfare, su scala internazionale e in un contesto dinamico, una clientela sofisticata, esigente ed aggiornata, capace di apprezzarne il valore.

Investiamo ed investiremo sempre nelle persone, coltivando talenti e promuovendo un ambiente di lavoro che favorisca la creatività, l'inclusione ed il benessere.

La nostra azienda è radicata in una tradizione di famiglia che rispetta e valorizza il territorio, e guardiamo al futuro con l'obiettivo di crescere in armonia con il mercato, l'ambiente e la società.

## MISSION

La nostra missione è fondere l'antica arte sartoriale con le tendenze più contemporanee, rimanendo fedeli ai valori che ci definiscono: tradizione, famiglia e innovazione. Con un ascolto attento e una visione lungimirante, abbiamo l'obiettivo di anticipare le esigenze del mercato, evolvendo costantemente.

Da più di un secolo, sappiamo creare bellezza e valore per le persone, in una profonda connessione con la nostra storia e con i valori della nostra famiglia.

Parliamo ad un target internazionale che apprezza la ricercatezza, la qualità e l'esclusività dei nostri prodotti: uomini e donne che cercano capi distintivi, realizzati con cura e passione. Quali custodi di un'arte preziosa, offriamo loro capi che sono destinati a durare nel tempo e a diventare parte integrante del loro stile di vita, creando con loro un legame speciale.

Siamo un partner affidabile e strategico per le boutique che collaborano con noi. Lavoriamo a stretto contatto con loro, supportandoli con formazione, assistenza ed offrendo un'ampia gamma di servizi personalizzati. Il nostro successo è strettamente legato al loro, e insieme puntiamo a creare un'esperienza di acquisto unica e indimenticabile.

Con dedizione, intuizione e flessibilità, poniamo al centro del nostro impegno la ricerca, l'innovazione, la qualità dei materiali e dei processi di lavorazione. Ogni tessuto che scegliamo e ogni tecnica che applichiamo sono frutto di un accurato studio, per garantire prodotti che siano sinonimo di bellezza ed eccellenza. Operiamo costantemente in sinergia con gli altri protagonisti della filiera; collaboriamo strettamente con i migliori fornitori, lavorando con loro fianco a fianco per realizzare prodotti sempre più performanti e sviluppando progetti esclusivi. Adottiamo tecnologie di produzione avanzate che sanno esaltare la sartorialità dei nostri prodotti e garantiscono la durata nel tempo di ogni capo.

La qualità per noi non è solo una promessa, ma un impegno costante. Dalla progettazione alla realizzazione, ogni dettaglio è curato con precisione artigianale, riflettendo l'arte della sartoria italiana. Investiamo continuamente in ricerca e sviluppo per migliorare i nostri processi produttivi, adoperandoci per ridurre l'impatto ambientale e garantire la massima efficienza e sostenibilità.

Al contempo, ci impegniamo a soddisfare le esigenze dei nostri collaboratori, investendo nel loro benessere e nella loro crescita professionale, e a rispettare e valorizzare il territorio in cui operiamo.

Investiamo nelle persone, valorizzando il talento e promuovendo un ambiente di lavoro sano, creativo e inclusivo. Rispettiamo il territorio in cui siamo radicati, adottando pratiche responsabili in ogni fase del nostro operato. Il nostro impegno verso la sostenibilità si estende anche ai nostri collaboratori. Sviluppiamo iniziative di welfare aziendale per garantire il benessere e la crescita professionale delle nostre risorse umane.

Ci impegniamo ad ispirare e guidare il nostro settore verso un futuro brillante e sostenibile, dove qualità, tradizione e innovazione diventano valori cardine che si fondono in armonia.

Questo è il percorso che vogliamo intraprendere, per continuare a tessere storie di successo e di stile nel mondo della moda sartoriale maschile e femminile.

## RICONCILIAZIONE CON GLI SDGS

Lubiam condivide, e il suo Codice recepisce, i principi della "Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo" delle Nazioni Unite ("ONU"), le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro ("OIL"), le Linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico ("OCSE") per le imprese multinazionali, il Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana e fa riferimento alla Normativa UNI EN ISO 26000. In linea con la Normativa Europea n. 679/2016 Lubiam si è adeguata agli standard richiesti in materia di "privacy".

Coerentemente con i propri valori e i propri impegni, Lubiam contribuisce al raggiungimento dei Sustainable Development Goals (SDGs) definiti dall'Agenda per lo Sviluppo Sostenibile 2030 adottati dalle Nazioni Unite. In virtù del proprio modello di business, considera prioritari i seguenti:



## 1. FINALITÀ E CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice Etico ha l'obiettivo di definire in modo chiaro e dettagliato i valori fondamentali, i principi ispiratori e le regole di condotta che devono guidare tutte le attività di Lubiam, con l'obiettivo di garantire un approccio etico e trasparente in ogni ambito operativo. Esso costituisce uno strumento essenziale per orientare in modo coerente le decisioni e i comportamenti di tutti i soggetti che, a vario titolo, collaborano con l'azienda, assicurando la piena conformità alle normative applicabili e la salvaguardia di standard etici.

Il documento rappresenta, inoltre, un elemento essenziale del modello di organizzazione, gestione e controllo, adottato dall'azienda anche ai sensi e per gli effetti dei D.lgs. nn. 231/2001 e 81/2008 e ne costituisce parte integrante sul piano dell'espressione e comunicazione dei valori e delle fondamentali regole di comportamento.

### 1.1 DESTINATARI

I destinatari del Codice Etico comprendono tutti coloro che, direttamente o indirettamente, intrattengono rapporti commerciali con Lubiam o agiscono in suo nome o interesse, a prescindere dalla natura contrattuale, funzionale o gerarchica della relazione. In particolare, il presente documento si rivolge ai membri degli organi societari, ai dirigenti, ai dipendenti, ai collaboratori esterni, ai consulenti, ai fornitori, ai partner commerciali, nonché a qualsiasi soggetto terzo coinvolto nelle attività aziendali o comunque nella catena del valore.

Le disposizioni contenute nel presente documento trovano applicazione in tutte le aree operative dell'azienda e a ogni livello dell'organizzazione, senza eccezioni, e richiedono un impegno concreto e continuativo da parte di ogni destinatario per garantire il rispetto delle regole di comportamento e dei valori qui definiti. Ciascun destinatario è obbligato a uniformarsi a tali principi nello svolgimento delle proprie mansioni, nei rapporti con colleghi e collaboratori, e nelle relazioni con stakeholder esterni.

Il Codice è condiviso all'interno dell'azienda e copia dello stesso è affissa nella bacheca aziendale e pubblicata sul sito Internet aziendale.

## 2. PRINCIPI DI RIFERIMENTO

### TRASPARENZA, ONESTÀ E IMPARZIALITÀ

L'azienda mira a garantire una conduzione delle attività improntata alla massima trasparenza, onestà e imparzialità, promuovendo un ambiente lavorativo fondato su correttezza, rispetto reciproco e responsabilità. Il personale di Lubiam è tenuto ad assumere un atteggiamento onesto e responsabile, sia nello svolgimento delle proprie mansioni, sia nei rapporti con gli altri componenti dell'azienda, evitando di perseguire scopi illeciti o illegittimi, ovvero di generare ipotesi di conflitto di interessi per procurarsi un indebito vantaggio, proprio o di terzi. In ogni contesto operativo i dipendenti devono ispirare la propria condotta al principio di imparzialità, evitando favoritismi, discriminazioni o comportamenti che possano compromettere l'equilibrio e l'equità delle relazioni interne ed esterne.

### TUTELA DELLA PERSONA

Nel rispetto delle norme di legge a tutela dell'integrità fisica e morale, Lubiam mira ad assicurare al proprio personale condizioni di lavoro dignitose, in ambienti di lavoro sicuri e salubri garantendo il pieno rispetto dei diritti umani e contribuendo, entro i propri limiti, al benessere psico-fisico della persona.

### EQUITÀ E UGUAGLIANZA

Nell'adozione delle proprie determinazioni, Lubiam si ispira alla tutela e alla promozione dei diritti umani impegnandosi a garantire un ambiente di lavoro equo e non discriminatorio, nel quale ognuno venga valutato secondo il proprio personale contributo. Essa considera le tematiche di Diversity & Inclusion quali elementi strategici per la propria competitività e la pluralità e la diversità quali fonti di arricchimento e risorse per lo sviluppo sociale. Nello specifico Lubiam ha avviato un percorso relativo alla parità di genere e ha ottenuto la certificazione UNI/PdR 125:2022 in data 10 aprile 2025. L'organizzazione non tollera da parte dei suoi dipendenti comportamenti contrari a tali principi e, in particolare, comportamenti discriminatori ai danni di lavoratori o personale collaboratore dell'azienda.

L'amministrazione si impegna ad intervenire su qualunque segnalazione formulata, previa verifica della veridicità della stessa, con sanzioni a livello disciplinare sul lavoratore che si renda responsabile di comportamenti discriminatori.

### QUALITÀ DEI PRODOTTI

Fermi i principi etici di riferimento, l'azienda afferma l'importanza del conseguimento della soddisfazione totale dei clienti per i prodotti forniti.

Per il raggiungimento di tale obiettivo, Lubiam si prefigge lo scopo di perseguire la definizione e il mantenimento di elevati standard di qualità in relazione al mercato, nonché un impegno costante per l'innovazione dei processi e dei prodotti offerti.

### TRACCIABILITÀ

Lubiam intende assicurare che tutte le attività vengano adeguatamente monitorate in modo da consentire la verifica dei processi di decisione, autorizzazione e svolgimento. Essa cura che il proprio personale adempia le proprie mansioni con la diligenza necessaria, nel rispetto delle direttive impartite e, in generale, degli standard qualitativi aziendali.

### PROFESSIONALITÀ

Lubiam si impegna a promuovere e a tutelare il valore delle risorse umane, allo scopo di massimizzare la soddisfazione ed accrescerne la professionalità. L'azienda mira a curare la formazione e l'aggiornamento del proprio personale, nonché a favorirne la crescita professionale.

### TUTELA DELL'AMBIENTE

Lubiam si prefigge di contribuire alla diffusione e alla sensibilizzazione della tutela dell'ambiente, sia attraverso azioni di mitigazione del proprio impatto negativo sia con la ricerca di soluzioni che permettano minor utilizzo di risorse naturali privilegiando, laddove possibile, un approccio circolare.

L'organizzazione persegue l'obiettivo di garantire un approccio responsabile in materia ambientale, allo scopo di:

- individuare gli indicatori e garantire il monitoraggio e il controllo dell'andamento delle azioni aziendali in termini di impatto ambientale;
- seguire e allinearsi all'evoluzione della legislazione ambientale nazionale e internazionale;
- definire le politiche ambientali e di sviluppo sostenibile.

## 3. RAPPORTO CON I DIPENDENTI E MODELLI COMPORTAMENTALI

I dipendenti rappresentano il cardine su cui si fonda la stabilità, la crescita e la competitività dell'impresa, costituendo una risorsa fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi strategici di Lubiam. In questo contesto, il Codice Etico stabilisce un insieme di principi, regole e standard di comportamento che ogni dipendente è tenuto a rispettare con rigore, sia nello svolgimento delle proprie mansioni quotidiane, sia nelle relazioni con colleghi, superiori, collaboratori e terzi. Tali disposizioni mirano a promuovere una condotta improntata a integrità, trasparenza, professionalità e rispetto reciproco, creando così le condizioni per un ambiente lavorativo che favorisca la fiducia, la collaborazione e il dialogo aperto tra tutte le parti coinvolte.

Inoltre, ogni dipendente è chiamato a contribuire attivamente alla creazione e al mantenimento di un ambiente di lavoro positivo, caratterizzato da inclusività, valorizzazione delle diversità e riconoscimento delle competenze individuali. È essenziale che ciascun individuo operi con senso di responsabilità e consapevolezza, adottando comportamenti che riflettano pienamente i valori e gli obiettivi dell'organizzazione.

### 3.1 SELEZIONE E ASSUNZIONE DI NUOVO PERSONALE

Il processo di selezione e assunzione di nuovo personale, è improntato a criteri di trasparenza, equità e professionalità, nel pieno rispetto dei principi etici e dei valori aziendali. Lubiam si impegna a valutare attentamente le proprie necessità organizzative e i fabbisogni aziendali, garantendo che ogni posizione aperta sia coperta da candidati le cui competenze tecniche, esperienze professionali e caratteristiche personali, siano adeguate ai requisiti richiesti e coerenti con gli obiettivi aziendali. La selezione del personale è condotta sulla base di criteri di merito, qualifiche professionali ed eventuali competenze specifiche richieste per il ruolo, assicurando un processo equo e trasparente che esclude ogni forma di favoritismo o discriminazione. Non sono ammesse differenziazioni basate su genere, origine etnica, religione, nazionalità, età, orientamento sessuale, disabilità o qualsiasi altra caratteristica personale o sociale non pertinente ai requisiti professionali richiesti. L'azienda intende inoltre garantire che ogni nuovo assunto venga inserito con un regolare contratto di lavoro in conformità alle normative vigenti e agli standard contrattuali applicabili, assicurando condizioni di impiego chiare e rispettose della dignità personale e professionale del lavoratore. Il processo di selezione viene condotto nel pieno rispetto della privacy e della riservatezza delle informazioni fornite dai candidati, evitando qualsiasi utilizzo improprio dei dati raccolti.

### 3.2 SALUTE E SICUREZZA

Lubiam agisce con l'intento di garantire un ambiente di lavoro sicuro e in linea con i più alti standard nazionali e internazionali in materia di salute e di sicurezza, monitorandone il rispetto e promuovendo e incoraggiando una cultura di prevenzione degli incidenti, di salvaguardia della salute e di consapevolezza dei rischi sul luogo di lavoro.



L'azienda si impegna, pertanto, a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e collaboratori. Essa, inoltre, si prefigge di operare per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori nel rispetto delle norme in materia di sicurezza del lavoro di cui al D.lgs. 81/2008 e successive modifiche.

Il personale ed i collaboratori di Lubiam si impegnano a assicurare la massima disponibilità e collaborazione nei confronti del Responsabile ovvero di chiunque venga a svolgere ispezioni e controlli per conto degli Enti preposti. Ove un componente dell'organizzazione riscontri anomalie o irregolarità in materia, dovrà tempestivamente informarne il responsabile interno del servizio di prevenzione e protezione dei rischi ed il Responsabile del personale.

### 3.3 FORMAZIONE

La formazione rappresenta un pilastro centrale della strategia aziendale, in quanto Lubiam considera il continuo sviluppo delle competenze dei propri dipendenti, un elemento essenziale per garantire un ambiente di lavoro produttivo, efficiente e conforme alle normative vigenti. L'azienda persegue l'obiettivo di garantire attività formative che coprono sia gli aspetti obbligatori previsti dalla legge, come la salute e sicurezza sul lavoro, sia programmi aggiuntivi finalizzati ad accrescere le competenze tecniche specifiche legate a determinate attività aziendali. Tali percorsi formativi sono progettati per rispondere alle esigenze specifiche di ogni ruolo e per sensibilizzare i dipendenti sui rischi connessi alle loro mansioni, promuovendo una cultura della sicurezza e del rispetto delle normative.

### 3.4 MODELLI COMPORTAMENTALI

I dipendenti ed i collaboratori non possono essere esonerati dall'osservanza di quanto previsto dal presente Codice Etico. Essi adempiono ai propri doveri d'ufficio con professionalità, conformemente agli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro concluso con l'azienda. La violazione di tali disposizioni costituisce inadempimento alle obbligazioni derivanti dai rapporti intrattenuti a qualsiasi titolo con Lubiam e, quindi, illecito disciplinare passibile di sanzione.

È fatto divieto ai dipendenti di ricevere denaro, doni o qualsiasi utilità se non di modico valore, ovvero costituenti pratiche/prassi di mera cortesia da parte di fornitori e terzi.

Nei rapporti di lavoro interni ed esterni devono essere sempre evitati comportamenti discriminatori o lesivi della dignità personale, comprese forme di molestia, intimidazione, minaccia, offesa o abuso psicologico e fisico, assicurando un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso.

### 3.4.1 ATTREZZATURE IN GENERALE

Ogni dipendente e collaboratore è tenuto a salvaguardare il patrimonio aziendale, custodendo i beni mobili ed immobili nonché le attrezzature dell'azienda con la massima diligenza.

I documenti, gli strumenti di lavoro, gli impianti e le dotazioni ed ogni altro bene, materiale ed immateriale di proprietà dell'azienda sono utilizzati esclusivamente per la realizzazione dei fini istituzionali, con le modalità della stessa fissate; non possono essere utilizzati dal personale per finalità personali, né essere trasferiti o messi a disposizione di terzi.

Il patrimonio aziendale comprende altresì le tecnologie in uso, i progetti per lo sviluppo dei prodotti, le strategie ed i piani imprenditoriali, gli elenchi dei clienti, i dati relativi al personale, ai programmi di marketing e di vendite, gli elenchi telefonici aziendali, organigrammi, dati relativi al costo dei prodotti, politiche dei prezzi dei prodotti, dati finanziari e contabili ed ogni altra informazione relativa all'attività, ai clienti e dipendenti di Lubiam.

### 3.4.2 RISORSE INFORMATICHE

Il patrimonio informatico dell'azienda costituito da hardware, software, reti, sistemi di comunicazione, banche dati e ogni altra risorsa tecnologica, rappresenta un elemento fondamentale per l'attività dell'azienda. Il personale dell'azienda è tenuto a utilizzare tali risorse in modo responsabile, esclusivamente per scopi aziendali e nel rispetto delle normative vigenti, delle policy interne e delle finalità per cui sono state predisposte. La tutela del patrimonio informatico richiede che ciascun individuo adotti comportamenti volti a preservarne l'integrità, l'efficienza e la sicurezza, evitando qualsiasi uso improprio o non autorizzato che possa compromettere i dati aziendali, i sistemi operativi o la continuità delle attività aziendali. È fatto divieto assoluto di accedere a sistemi o informazioni senza autorizzazione, installare software non approvati, divulgare credenziali personali o utilizzare reti aziendali per scopi illeciti o estranei all'attività lavorativa.

### 3.4.3 CONFLITTO DI INTERESSE

I dipendenti di Lubiam devono astenersi in ogni circostanza dal compimento di comportamenti che possano determinare, anche solo potenzialmente, situazioni di conflitto di interessi, inteso come qualsiasi circostanza in cui gli interessi personali, diretti o indiretti, possano interferire con la capacità di agire nel pieno interesse dell'organizzazione, compromettendo la trasparenza e l'imparzialità delle decisioni. Essi non devono sfruttare la propria posizione lavorativa per ottenere vantaggi personali o agevolazioni per soggetti terzi, né utilizzare le informazioni riservate acquisite nello svolgimento delle proprie mansioni a scopi estranei alle finalità aziendali. È richiesto ai dipendenti di operare con totale integrità, evitando qualsiasi azione che possa apparire come finalizzata a perseguire interessi differenti da quelli dell'azienda. Le decisioni e comportamenti di questi devono essere guidati esclusivamente dal rispetto delle regole interne, senza lasciarsi influenzare da obbligazioni personali o relazioni che possano compromettere il corretto esercizio delle loro funzioni.

### 3.4.4 DIRITTI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE E TUTELA DEL DIRITTO D'AUTORE

È vietata l'abusiva diffusione di un'opera dell'ingegno protetta, o di parte di essa.

È vietata la riproduzione su supporti non contrassegnati SIAE, il trasferimento su altro supporto, la distribuzione di dati in violazione del diritto esclusivo di esecuzione e di autorizzazione dell'autore.

I destinatari del Codice Etico sono tenuti a salvaguardare e rispettare i diritti di proprietà intellettuale dell'azienda, impegnandosi a non divulgare o appropriarsi indebitamente di informazioni confidenziali, segreti commerciali, know-how e ogni altro elemento che costituisca patrimonio intangibile e strategico per l'impresa. Lubiam richiede ai propri dipendenti e collaboratori di rispettare i diritti di proprietà intellettuale di terzi, impegnandosi a non utilizzare in modo indebito materiali protetti da copyright, brevetti, marchi registrati o qualsiasi altra forma di proprietà intellettuale appartenente a soggetti esterni, nel pieno rispetto delle leggi e delle normative vigenti.

## 4. PRINCIPI RELATIVI ALLA CONDUZIONE DELL'ATTIVITÀ DI IMPRESA

L'impresa si pone l'obiettivo di operare con responsabilità in ogni ambito della propria azione, adottando un approccio che valorizzi il rispetto delle normative vigenti e che assicuri la continuità aziendale nell'interesse dei dipendenti, dei soci, dei terzi e in generale di tutti i soggetti portatori di interesse nei confronti dell'azienda.

### 4.1 REGISTRAZIONI CONTABILI

Ogni operazione aziendale, sia essa di natura economica, finanziaria o patrimoniale, deve essere tempestivamente registrata in modo dettagliato e supportata da idonea documentazione giustificativa, che ne confermi la legittimità e la coerenza con le procedure interne. Il sistema contabile deve consentire una tracciabilità completa di tutte le operazioni, affinché le informazioni siano sempre precise, verificabili e adeguate a garantire il rispetto degli obblighi fiscali e legali, nonché a supportare un'accurata valutazione delle performance aziendali.

### 4.2 SICUREZZA E INTEGRITÀ DEI DATI

La protezione e la sicurezza dei dati e delle informazioni in possesso dell'impresa rappresentano un elemento fondamentale per salvaguardare la competitività e la produttività aziendale. Attraverso l'implementazione di soluzioni tecnologiche, l'organizzazione intende adottare sistemi informatici avanzati, progettati per prevenire accessi non autorizzati e per evitare la divulgazione impropria di dati sensibili. Le informazioni gestite vengono trattate con il massimo livello di riservatezza e sono soggette a controlli che assicurano l'integrità e la sicurezza delle stesse, minimizzando i rischi di violazioni o utilizzi impropri.

Lubiam si impegna, inoltre, a rispettare le normative vigenti in materia di protezione dei dati, come il Regolamento



Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR), garantendo che tutte le informazioni dei soggetti con cui entra in contatto, siano trattate in conformità e nel rispetto delle disposizioni di legge.

## 5. RAPPORTI CON SOGGETTI ESTERNI

### 5.1 CLIENTI

Lubiam persegue il proprio successo sui mercati nazionali ed esteri attraverso l'offerta di prodotti di qualità, prestando costante attenzione alle specifiche esigenze di ciascun cliente. Le politiche commerciali sono orientate a garantire la qualità dei beni e a promuovere la piena soddisfazione della clientela.

Nell'ambito dello svolgimento delle attività aziendali, Lubiam mira a:

- osservare le procedure interne nella gestione dei rapporti con i clienti;
- fornire, con efficienza e cortesia e nei limiti contrattuali, prodotti di alta qualità rispondenti alle ragionevoli aspettative dei clienti;
- comunicare informazioni accurate e veritiere sui prodotti, ispirandosi a principi di correttezza e trasparenza, così da consentire decisioni consapevoli.

### 5.2 FORNITORI

Nei rapporti con i fornitori, Lubiam adotta un approccio volto a garantire una collaborazione basata sui principi fondamentali di trasparenza, lealtà e responsabilità. L'obiettivo primario è instaurare relazioni durature e reciprocamente vantaggiose, capaci di generare valore condiviso e al contempo di supportare in modo diretto ed efficace l'efficienza operativa dell'organizzazione.

La selezione dei fornitori si basa su valutazioni imparziali e obiettive che tengono conto di diversi ordini di variabili: qualità, garanzie offerte, prezzi applicati.

Nello specifico, Lubiam osserva i seguenti principi nella scelta dei fornitori e nella determinazione delle condizioni di acquisto:

- Gli acquisti vengono gestiti da un ufficio preposto (ufficio acquisti) e da personale qualificato;
- Le trattative con i fornitori (attivi e futuri) vertono su beni e servizi oggetto delle trattative stesse;
- Non si applicano forme di "reciprocità" con i fornitori: i beni e i servizi ricercati dall'azienda sono valutati e acquistati in base alla qualità, alle garanzie offerte e ai prezzi applicati.

Lubiam si aspetta, pur in coerenza con le proprie dimensioni, capacità e competenze, che i propri fornitori attuino azioni concrete per limitare il proprio impatto ambientale, adottando processi per garantire la qualità attesa per la fornitura con il minor impatto anche per l'ambiente e per la salute e la sicurezza.

Parimenti i fornitori dovranno allinearsi e impegnarsi nel garantire i medesimi impegni e standard in materia di rispetto dei diritti umani, della tutela della salute e sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori, della promozione della diversità e dell'inclusione così come della parità di trattamento.

Per tutelare i propri clienti, la propria reputazione e nel rispetto degli impegni assunti, Lubiam, nel caso in cui un fornitore non rispetti tali principi, si riserva il diritto di cercare fonti di approvvigionamento alternative.

È vietato accettare promesse o versamenti di somme o di beni in natura, da parte di qualsiasi fornitore, laddove diretti a promuovere gli interessi del fornitore medesimo. È consentita l'accettazione e l'invio di regali di modico valore, atti di cortesia, ospitalità, materiale promozionale, compresi i campioni gratuiti.

### 5.3 COLLABORATORI ESTERNI

Lubiam si prefigge di adottare un approccio improntato ai principi di imparzialità e oggettività nella selezione dei collaboratori esterni, assicurandosi che tali processi siano condotti in conformità con criteri di competenza, affidabilità e professionalità, al fine di garantire un apporto coerente con le esigenze strategiche e operative dell'organizzazione. Ogni collaboratore esterno che intraprende un rapporto di collaborazione con l'azienda è tenuto a rispettare rigorosamente le disposizioni contenute nel Codice Etico, adottandone i principi e attenendosi ai valori e agli standard di comportamento che esso definisce.

### 5.4 PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Lubiam intende mantenere relazioni con la pubblica amministrazione basate su correttezza, trasparenza e rispetto delle normative in vigore. È vietato offrire, promettere o autorizzare la consegna di somme di denaro, beni, servizi o altre utilità a pubblici ufficiali o a soggetti equiparati, al fine di ottenere il compimento di atti o omissioni in aperta violazione dei doveri istituzionali. L'azienda si astiene altresì dall'esercitare qualsiasi tipo di pressione indebita nei confronti dei pubblici ufficiali, sia per ottenere atti favorevoli che per influenzare negativamente decisioni o comportamenti, nel tentativo di realizzare vantaggi o interessi propri.

### 5.5 PARTNER COMMERCIALI

Lubiam mira a improntare i rapporti con i propri partner commerciali e le imprese concorrenti alla puntuale osservanza delle leggi, delle regole di mercato e dei principi ispiratori della concorrenza leale, contrastando ogni forma di accordo o comportamento potenzialmente illecito o collusivo.

Ogni operatore dell'azienda deve astenersi dal fornire alla concorrenza informazioni concernenti la politica dei prezzi dei prodotti, i prodotti in corso di sviluppo, i piani di vendita e di marketing, i costi chiave quali i costi di ricerca e sviluppo o del lavoro, ed in generale ogni tipo di informazione che possano ridurre o pregiudicare i vantaggi competitivi dell'azienda.



## 5.6 COMUNITÀ LOCALE

L'organizzazione è consapevole dell'influenza, anche indiretta, che le proprie attività possono avere sulle condizioni individuali, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività, nonché dell'importanza della rilevanza sociale nelle comunità in cui opera.

Per questo motivo intende condurre i suoi investimenti e le sue attività in maniera sostenibile, nel rispetto delle comunità locali promuovendo, coerentemente con il proprio modello di business e con le proprie capacità organizzative, iniziative di valore educativo, culturale e sociale.

## 6. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO E SISTEMA SANZIONATORIO

Il presente documento è adottato con delibera del Consiglio di amministrazione con efficacia decorrente dall'approvazione.

Con riferimento alle parti terze (fornitori, consulenti...) la sottoscrizione del presente documento o comunque il rispetto dei contenuti in esso previsti, costituiscono un elemento fondamentale nella stipula di contratti di qualsivoglia natura tra l'organizzazione e tali soggetti. Le disposizioni sottoscritte o comunque rispettate sulla base di fatti concludenti, rappresentano parte integrante dei contratti stessi.

### 6.1 VIOLAZIONI E SANZIONI DISCIPLINARI

Il rispetto del Codice Etico costituisce un elemento essenziale degli obblighi contrattuali dei dipendenti, anche in virtù del disposto stabilito dall'articolo 2104 c.c., che impone al lavoratore il dovere di eseguire la propria prestazione con diligenza, attenendosi alle direttive impartite dal datore di lavoro e rispettando le norme che regolano l'organizzazione aziendale. Ogni comportamento che violi i principi e le disposizioni contenute nel presente documento, sarà oggetto di valutazione, al fine di accertarne la natura, la gravità e le circostanze specifiche. Le eventuali sanzioni disciplinari saranno applicate in modo proporzionato alla gravità della violazione e nel rispetto dei principi di equità e trasparenza. Esse potranno comprendere richiami formali, sospensioni, fino ad arrivare, nei casi più gravi, alla risoluzione del rapporto di lavoro, in conformità alle previsioni di legge, al contratto collettivo applicabile e al sistema disciplinare interno. È inoltre previsto che, qualora le violazioni siano commesse da soggetti terzi che intrattengono rapporti di collaborazione o partnership con l'azienda, si possa procedere alla risoluzione contrattuale, qualora l'infrazione risulti incompatibile con il mantenimento del rapporto fiduciario.

## 6.2 SEGNALAZIONE DI UNA VIOLAZIONE

I destinatari del presente Codice Etico hanno il dovere di segnalare eventuali violazioni delle leggi vigenti o dei principi stabiliti dal Codice, qualora ne vengano a conoscenza nell'ambito delle proprie attività. A tal fine, è stato istituito un canale di segnalazione dedicato accessibile dal proprio sito internet (c.d. whistleblowing), progettato per essere sicuro, riservato e conforme alle normative applicabili, attraverso il quale è possibile inoltrare segnalazioni. Quest'ultime, in linea con le disposizioni del D.lgs. 24/2023, sono trattate con la massima riservatezza e trasparenza, garantendo al segnalante piena tutela contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, anche indiretta.

L'azienda si impegna a verificare tempestivamente tutte le segnalazioni ricevute. Qualora le verifiche accertino l'effettiva sussistenza della violazione, saranno adottate misure adeguate, proporzionate alla gravità del fatto e in linea con le disposizioni normative e regolamentari.

## 7. REVISIONE E AGGIORNAMENTO

Il presente documento sarà sottoposto a revisione ed aggiornamento qualora sopraggiungano cambiamenti normativi o esigenze organizzative che ne rendano necessario l'adeguamento. Le modifiche proposte saranno esaminate e approvate dal Consiglio di amministrazione, il quale ne assicurerà la coerenza con i valori fondamentali dell'azienda. La versione aggiornata del Codice Etico sarà comunicata ai destinatari, al fine di assicurarne la piena comprensione e applicazione.





# LUBIAM

LUBIAM MODA PER L'UOMO S.P.A.

P. IVA 01221630203

Viale Fiume, 55 - 46100

Mantova (MN)- Italia